



# Etický kodex

## 1. Úvod

Etický kodex je základním dokumentem popisujícím principy etického chování skupiny POKORNY Holdings a všech přidružených společností. Představuje náš závazek ke způsobu podnikání, který se vyznačuje vysokými morálními standardy a postupy. Je také základem pro veškeré rozhodování v rámci skupiny POKORNY Holdings.

POKORNY Holdings netoleruje jakékoli porušení etického kodexu, a navíc jej může posuzovat jako závažné porušení pracovních povinností. Etický kodex je vyjádřením našeho závazku k etickému jednání k partnerům i kolegům. Každý zaměstnanec, který poruší zákony, předpisy, interní směrnice, pravidla, pokyny nebo tento kodex bude podléhat disciplinárním opatřením. Kromě toho může závažný přečin vést až k ukončení pracovního poměru nebo v rámci platné legislativy k trestnému obvinění anebo občanskoprávní odpovědnosti.

Účelem tohoto kodexu je pomoc našim zaměstnancům při rozhodování se o činech v každodenních pracovních i osobních aktivitách a vést je k odpovědnému chování. Každý z nás má osobní odpovědnost za dodržování morálního standardu, který má inspirovat, vzbuzovat důvěru u našich obchodních partnerů a zajistit udržitelnost našich aktivit.

V případě nejasností a dotazů se můžete obrátit na Ing. Zdeňka Pokorného jr. MIM ([pokorny.jr@tesneni.cz](mailto:pokorny.jr@tesneni.cz)).



Ing. Zdeněk Pokorný



Ing. Kamila Pokorná, MBA

## 2. Rozsah a působnost

Etický kodex je platný pro všechny zaměstnance skupiny POKORNY Holdings. Každý zaměstnanec je osobně odpovědný za jeho výklad a dodržování. Při vykládání kodexu v jednotlivých situacích musí být použit zdravý rozum s ohledem na aktivity skupiny POKORNY Holdings a kulturní rozdíly v jednotlivých zemích. V případě nejasností se může zaměstnanec obrátit na svého nadřízeného anebo jednatele společnosti. Před případným porušením tohoto kodexu se zaměstnanec musí obrátit na jednatele společnosti ke konzultaci dané situace. Jednatelé společnosti jsou nejvyšší autoritou pro rozhodování sporů při výkladu kodexu.

Vedení společnosti by mělo být příkladným vzorem morálního standardu a dodržování tohoto etického kodexu. Každý vedoucí pracovník by měl mít proaktivní přístup k vedení zaměstnanců v souladu s tímto etickým kodexem.

## 3. Kvalita produktů a služeb

POKORNY Holdings se řídí svým sloganem „partnerství v kvalitě“ a klade důraz na kvalitu nabízených produktů a služeb, které musí být v souladu s platnou legislativou, nařízeními, normami a dalšími předpisy. Je naší povinností poskytovat obchodním partnerům spolupráci na nejvyšší možné úrovni i nad rámec požadavků a společně dosahovat nadprůměrných výsledků v obchodních aktivitách i společenské odpovědnosti firem.

POKORNY Holdings zajišťuje tento vysoký standard díky důrazu na profesionalitu ve všech oblastech souvisejících s chodem společnosti. Každé oddělení se řídí firemními hodnotami popsány níže.

- Poctivě
- Kvalitně
- Inovativně
- Společně
- Dlouhodobě úspěšně

#### **4. Férová hospodářská soutěž**

POKORNY Holdings očekává od zaměstnanců férové jednání ve všech aktivitách na všech trzích. Porušení férové hospodářské soutěže a dobrých mravů je v přímém rozporu s hodnotami skupiny POKORNY Holdings a její kulturou. Porušení může vést k poškození pověsti společnosti, pokutám a v některých státech také k trestům odnětí svobody. Všechna jednání, ústní a písemné dohody, která jsou v rozporu s dobrými mravy, nebo mají za cíl omezit hospodářskou soutěž, jsou zakázána.

Zaměstnanci POKORNY Holdings nesmí diskutovat s konkurencí jakékoli obchodní informace zahrnující obchodní podmínky, cenotvorbu, zákazníky, dodavatele a další aspekty omezující hospodářskou soutěž. V případě navázání diskuse na tyto témata má zaměstnanec povinnost neprodleně vyjádřit svůj nesouhlas s diskusí, ukončit ji a v případě osobní schůzky zvážít její opuštění.

#### **5. Duševní vlastnictví**

POKORNY Holdings se zavazuje chránit duševní vlastnictví a zaměstnanci mají povinnost respektovat i chránit duševní vlastnictví skupiny POKORNY Holdings i třetích stran.

#### **6. Korupce, úplatky a přijímání darů**

POKORNY Holdings uplatňuje přístup nulové tolerance k nabízení nebo přijímání úplatků za účelem přímého ovlivnění obchodních aktivit. Příkladem takového jednání je ovlivnění nezávislého obchodního rozhodnutí založeného na objektivních kritériích, jako je cena, kvalita a termín dodání. Zaměstnanec může poskytnout nebo přijmout pouze dar, který není úplatkem.

Darem se rozumí jakékoli hmotné předměty, poskytovaná pohostinnost, soukromé zájezdy, peněžitě prostředky a jiné výhody. Úplatkem se rozumí nabízený, přislíbený nebo poskytnutý dar, jehož cílem je přímé ovlivnění obchodních aktivit. Jejich nabízení, slibování, požadování nebo souhlas s přijetím jsou trestné činy, za které může být odpovědná fyzická i právnická osoba.

#### **7. Střet zájmů**

Zaměstnanci POKORNY Holdings mají povinnost se aktivně vyhýbat střetu osobních či rodinných zájmů se zájmy skupiny POKORNY Holdings. V případě, že k takovému střetu zájmu dojde, informují o tom bezodkladně jednatele společnosti. Zaměstnanci jsou povinni přijmout opatření eliminující dopady střety zájmů, které navrhne jednatel společnosti.

#### **8. Odpovědnost za dodavatelský řetězec**

Cílem skupiny POKORNY Holdings je navazovat oboustranně výhodné partnerství se spolehlivými a zodpovědnými dodavateli. Dodavatelé jsou vybíráni nezávisle na základě objektivních kritérií, jako jsou cena, kvalita, integrita, obchodní podmínky a společenská odpovědnost.